

BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRETTORE DI FARMACIA CON FUNZIONI DI DIRETTORE DI AZIENDA CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - IMPIEGATO LIVELLO 1Q - DEL CCNL PER I DIPENDENTI DI AZIENDE FARMACEUTICHE SPECIALI.

L'amministratore Unico
dell'Azienda Speciale Farmaceutica di Pogliano Milanese

in esecuzione della deliberazione dell'Amministratore Unico del 24 Novembre 2021

RENDE NOTO CHE

E' indetta la selezione, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di nr 1 Direttore di farmacia, con funzioni di direttore di azienda, qualifica quadro livello 1Q (ex Q1) - del CCNL per i dipendenti di Aziende Farmaceutiche Speciali, presso la farmacia dell'Azienda Speciale Farmaceutica di Pogliano Milanese, presso l'unità operativa sita a Pogliano Milanese (Mi), Piazza XXV Aprile 20.

Il trattamento giuridico ed economico per il posto messo a selezione è quello previsto dal vigente CCNL. Si garantiscono le pari opportunità nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125 "azioni positive per la realizzazione delle pari opportunità uomo-donna nel lavoro".

1. COMPITI DEL DIRETTORE

Il Direttore ha la responsabilità gestionale dell'Azienda nell'ambito della quale:

- a) sovrintende all'attività tecnica, amministrativa e finanziaria dell'Azienda;
- b) adotta i provvedimenti per migliorare l'efficienza e la funzionalità dei vari servizi aziendali ed il loro organico sviluppo ed è responsabile del raggiungimento degli obiettivi di sviluppo e funzionamento dell'Azienda, posti dall'Organo Amministrativo, in coerenza con gli strumenti programmatici adottati;
- c) sottopone all'Organo Amministrativo lo schema del piano programma, del bilancio economico di previsione annuale, del bilancio economico di previsione pluriennale, del bilancio consuntivo di esercizio e dell'eventuale bilancio di assestamento;
- d) formula proposte per l'adozione dei provvedimenti di competenza dell'Organo Amministrativo; partecipa alle sedute dell'Organo Amministrativo; ne esegue le deliberazioni e può, nel rispetto del presente statuto, richiederne la convocazione;
- e) rappresenta l'Azienda in giudizio con preventiva autorizzazione dell'Organo Amministrativo, la quale non necessita quando si tratta della riscossione di crediti dipendenti dal normale esercizio dell'Azienda;
- f) dirige il personale dell'Azienda, è responsabile dell'applicazione dei contratti collettivi di lavoro, propone all'Organo Amministrativo le modalità generali per la gestione del personale, delle trattative e delle relazioni sindacali, decide le misure disciplinari, salve le disposizioni dei contratti collettivi;
- g) presiede le Commissioni giudicatrici dei concorsi ad evidenza pubblica, cura la selezione del personale e propone dall'Organo Amministrativo la nomina per chiamata, nei casi ammessi;
- h) presiede alle gare e stipula i contratti;
- i) provvede sotto la propria responsabilità agli acquisti in economia ed alle spese indispensabili per il normale ed ordinario funzionamento dell'Azienda nei casi ed entro i limiti consentiti dall'ordinamento e previsti dall'apposito Regolamento aziendale;
- j) firma gli ordinativi di incasso e di pagamento e sottoscrive le delegazioni di pagamento a garanzia dei mutui;
- k) firma la corrispondenza e tutti gli atti che non siano di competenza del Presidente o

dell'Amministratore Unico;

l) vigila sul regolare e puntuale invio degli atti fondamentali al Comune;

m) interviene personalmente nelle udienze di discussione delle cause di lavoro con facoltà di conciliare o transigere la controversia. Può tuttavia farsi rappresentare da un dirigente o da un impiegato dell'Azienda previo conferimento di procura;

n) compie tutti gli atti necessari a garantire il corretto e funzionale esercizio dell'Azienda;

o) attua le norme relative alla sicurezza sul lavoro, alla privacy e all'accesso agli atti amministrativi.

2. REQUISITI GENERALI

Per l'ammissione alla selezione, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere cittadino italiano o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- avere il pieno godimento dei diritti civili e politici, nonché di essere iscritto nelle liste elettorali;
- non avere riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscono la costituzione del rapporto d'impiego;
- essere in possesso dell'idoneità fisica per ricoprire il posto oggetto di selezione;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, ai sensi dell'art. 1 della legge 23 agosto 2004, n. 226;
- non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini italiani;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana si intende "adeguata" nel momento in cui il cittadino dell'Unione Europea, in sede di esame, ne dimostra la conoscenza, con scrittura di testi lessicalmente e ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e sostenendo l'eventuale colloquio in modo chiaro e comprensibile.

2.1 REQUISITI SPECIFICI

- essere in possesso del diploma di laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche;
- aver conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione;
- iscrizione all'Albo Professionale dei Farmacisti;
- conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- di aver prestato attività lavorativa per almeno anni 4 (quattro) a tempo indeterminato e/o determinato in farmacia aperta al pubblico (pubblica o privata).

Non possono essere ammessi al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale, ai sensi dell'art 127 lett.d), del testo unico approvato con DPR nr 3 del 10 gennaio 1957 e successive modificazioni ed integrazioni, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Tutti i requisiti ed i titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda e dovranno continuare a sussistere fino al momento in cui verrà emesso il provvedimento di nomina.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione o per la nomina in ruolo comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

3. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda potrà essere presentata con le seguenti modalità:

- personalmente **entro le ore 12:30 del giorno 20 gennaio 2022** (30 esimo giorno dalla pubblicazione sull'albo pretorio del comune di Pogliano Milanese e sul sito internet aziendale www.farmaciapogliano.altervista.org/), presso la sede della Farmacia Comunale, sita in Pogliano Milanese (Mi), Piazza XXV Aprile 20, pena la non ammissibilità;
- tramite posta elettronica certificata da trasmettere **entro le ore 12:30 del giorno 20 gennaio 2022** (30 esimo giorno dalla pubblicazione sull'albo pretorio del comune di Pogliano Milanese e sul sito internet aziendale www.farmaciapogliano.altervista.org/), all'indirizzo pec dell'Azienda (mi01580@pec1.federfarma.lombardia.it) pena la non ammissibilità;
- tramite servizio postale (si suggerisce, a tutela del candidato, raccomandata con ricevuta A.R.). La data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante. Le domande spedite con raccomandata si intendono validamente ammesse se pervengono comunque entro 3 giorni dalla scadenza del bando.

Nella domanda di ammissione alla selezione, l'aspirante deve indicare il domicilio, ovvero il proprio indirizzo di posta elettronica certificata, ovvero indirizzo mail, presso il quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione, vale, ad ogni effetto, l'indirizzo di residenza.

Non è ammessa alcuna regolarizzazione della domanda né l'integrazione della documentazione dopo la data di scadenza indicata nel bando, ad esclusione dei casi di integrazione richiesti dall'Azienda.

Alla domanda di partecipazione alla selezione, i concorrenti devono allegare tutte le certificazioni relative al possesso dei requisiti specifici, nonché agli altri titoli che ritengono opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito, ivi compreso un curriculum formativo e professionale, datato e firmato.

Il curriculum non costituisce autocertificazione e, pertanto, quanto in esso dichiarato deve essere documentato allegando le relative certificazioni utilizzando il modulo 1, allegato al presente bando. I titoli devono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nelle forme di cui al D.P.R. n. 445/2000, utilizzando l'unito modulo 1, a seconda della tipologia delle situazioni da dichiarare.

Dal 1° gennaio 2012, le Pubbliche amministrazioni non possono più richiedere ai cittadini la presentazione di documenti detenuti da altre Pubbliche amministrazioni. L'eventuale richiesta di certificati dovrà essere acquisita direttamente dalle amministrazioni certificanti o, in alternativa, potrà essere richiesta la produzione solo di dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà al cittadino

In relazione a quanto sopra, il candidato dovrà produrre, in luogo delle predette certificazioni, esclusivamente "dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di notorietà" di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

La domanda di partecipazione e la dichiarazione sostitutiva di cui all'unito modulo 1 non necessitano dell'autenticazione se sottoscritte dall'interessato avanti al funzionario addetto, ovvero se inviate unitamente a fotocopia di documento di riconoscimento.

Con la presentazione delle domande è implicita, da parte dei concorrenti, l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni del presente bando e di legge in vigore ed eventuali modificazioni che potranno essere disposte in futuro.

Le pubblicazioni possono essere prodotte in originale o copia autenticata ai sensi di legge o in copia semplice con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà e certificazione (modulo 1) che ne attesti la conformità all'originale. Le pubblicazioni devono essere edite a stampa. E' accettata anche l'allegazione delle pubblicazioni mediante supporto informatico, sempreché i file in esso contenuti riportino i lavori in forma scannerizzata e che lo stesso supporto sia accompagnato da contestuale dichiarazione (ai sensi degli

artt. 46-47 e 76 del D.P.R. 445/2000) dalla quale risulti che le pubblicazioni in esso contenute sono state redatte dal candidato e conformi all'originale in suo possesso.

Si ribadisce che tutti i titoli che non risulteranno documentati con le modalità sopra riportate non potranno essere oggetto di valutazione da parte della Commissione Esaminatrice.

Tutti i dati personali di cui l'Azienda Speciale Farmaceutica di Pogliano Milanese sia venuta in possesso in occasione dello svolgimento delle operazioni di selezione, saranno trattati nel rispetto del Nuovo Regolamento UE 2016/679 (GDPR) in materia di Privacy.

3.1 DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Le domande dovranno essere corredate dai seguenti documenti in carta libera:

- in triplice copia, un ELENCO DEI DOCUMENTI, dei titoli e delle pubblicazioni presentate: si precisa, a tal proposito, che solo il foglio riportante l'elenco in argomento deve essere prodotto in triplice copia, mentre la restante documentazione (ad esempio: corsi, pubblicazioni, etc.) deve essere prodotta in unica copia;
- fotocopia della carta d'identità in corso di validità;
- curriculum vitae e professionale, da redigere in formato europeo, con specificazione dei servizi prestati ed indicazione chiara dell'inizio e della fine del rapporto, delle relative caratteristiche (se a tempo pieno o parziale), delle farmacie interessate (con descrizione precisa dell'ubicazione, della denominazione/insegna, della titolarità pubblica o privata);
- certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi nonché dei sussidi necessari, relativi alla dichiarata condizione di portatore di handicap.
- tutti i documenti non obbligatori che i candidati intendano presentare in allegato alla domanda di ammissione alla selezione possono essere temporaneamente autocertificati con dichiarazione in carta libera. In tal caso, la documentazione sarà successivamente esibita dagli interessati, nei termini richiesti dall'Azienda Speciale Farmaceutica di Pogliano Milanese.

Il candidato risultante vincitore della selezione dovrà, nei casi in cui non sia possibile accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni ai sensi della normativa vigente, produrre documentazioni in originale o in copia autenticata appositamente richieste dall'Azienda Speciale Farmaceutica di Pogliano Milanese.

La domanda di ammissione pervenuta oltre i termini sotto indicati comporterà l'esclusione. L'avvenuta comunicazione, in sede di domanda o nei relativi allegati (ivi incluso il curriculum vitae e professionale), di notizie o dati falsi o comunque inesatti comporta l'esclusione. Qualora dovesse risultare in un momento successivo all'assunzione, la comunicazione di dati falsi o inesatti, tale circostanza comporterà la risoluzione del rapporto di lavoro. Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, su richiesta, essere in grado di presentare la documentazione comprovante quanto dichiarato nella domanda.

La partecipazione alla prova selettiva comporta implicita ed incondizionata accettazione delle norme e condizioni stabilite dal presente bando.

4. MODALITA' DI CONVOCAZIONE

I candidati giudicati idonei e ammessi alle prove selettive riceveranno comunicazione a mezzo mail/pec all'indirizzo di posta elettronica indicati. All'atto della convocazione i candidati risultati idonei alla selezione saranno informati in ordine al luogo e data in cui verranno espletate le varie prove.

La selezione prevede la seguente scaletta di prove selettive:

- 1) eventuale prova pre-selettiva basata su test a domande chiuse con risposte multiple;
- 2) prova scritta;
- 3) prova orale;

Eventuali modifiche al calendario delle prove saranno comunicate, ad ogni conseguente effetto legale, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet aziendale

www.farmaciapogliano.altervista.org/ nella sezione Trasparenza e/o comunicazione mail inviata all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione.

La mancata presentazione alle prove d'esame nei giorni ed ore stabiliti, qualunque ne sia la causa, equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

5. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'esclusione ha luogo per le seguenti motivazioni:

- domanda di ammissione pervenuta fuori termine;
- aspirante non risultante in possesso dei prescritti requisiti;
- mancata sottoscrizione della domanda di ammissione alla selezione;
- domanda priva delle generalità, della residenza e del domicilio del candidato.

6. PROVE D'ESAME E TITOLI

I candidati giudicati ammessi dovranno sostenere le seguenti prove d'esame:

6.1 TEST PRE-SELETTIVO: qualora le domande giudicate ammesse alla selezione risultassero in numero superiore a 15 (quindici), ovvero su discrezione della Commissione, si procederà a una prova pre-selettiva composta da nr. 15 quesiti a risposta multipla vertenti su argomenti di cui al punto 6.4. Il punteggio minimo per accedere alle successive prove è di 18/30 e saranno ammessi i primi 15 con punteggio più alto e i pari merito. Il punteggio conseguito nella eventuale prova pre-selettiva non concorrerà alla formazione del punteggio finale di graduatoria. **La prova pre-selettiva verrà effettuata il giorno 24 gennaio 2022 alle ore 10:00 presso** la sede del Comune di Pogliano Milanese, Piazza Volontari Avis Aido n. 6.

6.2 PROVA SCRITTA (Punti 30): consistente in un elaborato formato da domande a risposta aperta ovvero in un elaborato o tema, in un tempo prestabilito dalla commissione su argomenti di cui al punto 6.4. Il punteggio della prova scritta deve essere almeno di 21/30 per essere ammessi alla prova orale. **La prova scritta verrà effettuata il giorno 31 gennaio 2022 alle ore 10:00 presso** la sede del Comune di Pogliano Milanese, Piazza Volontari Avis Aido n. 6.

6.3 PROVA ORALE (Punti 30): consistente in un colloquio orale sugli argomenti di cui al punto 6.4. Il giorno in cui si effettuerà la prova orale verrà comunicato successivamente mediante pubblicazione sul sito internet aziendale.

6.4 ARGOMENTI D'ESAME: domande e quesiti di tutte le prove di cui ai punti 6.1, 6.2 e 6.3 verteranno sui seguenti argomenti:

- * gestione tecnica della farmacia: tecnica, legislazione farmaceutica e farmacologica, legislazione e gestione delle farmacie pubbliche;
- * doveri e responsabilità del farmacista direttore e del farmacista collaboratore, codice deontologico;
- * disciplina degli stupefacenti e delle sostanze psicotrope;
- * aspetti commerciali dell'impresa farmacia (tecniche di vendita, rapporti con il pubblico, team leadership);
- * conoscenze di marketing e gestione organizzativa di ordini, magazzino, approvvigionamenti, rapporti con banche e fornitori;
- * gestione commerciale della farmacia (sconti, margini, costi di gestione, budget di spesa, rapporti con asl e amministrazione locale);
- * normativa sugli appalti pubblici e legislazione anticorruzione e trasparenza;

6.5 OBBLIGATORIA PROVA DI IDONEITA' DELLA LINGUA INGLESE E PROVA DELL'UTILIZZO DI APPARECCHIATURE INFORMATICHE.

La votazione minima richiesta per l'ammissione alla prova orale è di 21/30 per la prova pratica. La prova orale si intende superata se il candidato consegue la votazione pari o superiore a 21/30. Il punteggio finale delle prove d'esame è dato dalla somma algebrica dei voti conseguiti: nella prova pratica, nella prova orale e dal punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli. Per sostenere le prove d'esame, il candidato deve presentarsi munito di un documento di identità in corso di validità.

7. TITOLI VALUTABILI E PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE

Per la valutazione dei titoli di merito vengono stabiliti n. 10 punti così ripartiti:

n. 2,00 punti per i titoli di studio

n. 4,00 punti per i titoli di servizio

n. 4,00 punti curriculum professionale.

7.1 TITOLI DI STUDIO (max 2/10)

- nessun punteggio sarà attribuito al titolo di studio minimo richiesto per l'accesso al concorso;
- fino ad un massimo di punti 2/10 in totale ai titoli di studio o corsi di specializzazione legalmente riconosciuti ulteriori rispetto a quello prescritto per la partecipazione.

7.2 TITOLI DI SERVIZIO (max 4/10)

- fino ad un massimo di punti 4/10 in totale ai servizi resi presso enti pubblici, aziende speciali, privati, di ruolo, non di ruolo.
- Saranno valutati unicamente i servizi prestati in qualità di:
 - Direttore di farmacia (1/10 ogni 30 giorni di servizio prestato);
 - Farmacista collaboratore (1/10 ogni 60 giorni di servizio prestato);Dovranno essere indicati la data di inizio e fine del servizio, specificando se a tempo pieno o parziale. I servizi a tempo parziale saranno valutati proporzionalmente al servizio prestato.

7.3 CURRICULUM PROFESSIONALE (max 4/10)

- fino ad un massimo di punti 4/10 A giudizio della Commissione potranno essere valutati, ulteriori attività significative per l'apprezzamento delle capacità professionali del candidato.

La commissione esaminatrice procederà, nell'ambito del punteggio disponibile, qualora non specificatamente già contenuto in dettaglio nei criteri esposti, a stabilire ulteriori eventuali criteri di attribuzione a completamento dei precedenti.

Si precisa che la valutazione dei titoli sarà effettuata solamente nei confronti dei candidati che saranno ammessi alla prova orale e valutati prima dello svolgimento della stessa.

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato - ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro - a presentare, anche nelle forme di cui al D.P.R. n. 445/2000, entro 30 giorni dalla data di ricevimento della lettera di nomina, a pena di decadenza dei diritti conseguenti:

a) documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla selezione;

b) altri titoli che danno diritto ad usufruire della riserva, precedenza e preferenza a parità di valutazione.

L'Azienda, verificata la sussistenza dei requisiti e dei titoli, procede alla stipula del contratto di lavoro nel quale sarà indicata la data di inizio servizio.

Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, l'Azienda comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

L'accettazione della nomina e l'assunzione del servizio implicano l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale delle Aziende Farmaceutiche nonché del regolamento interno dell'Azienda Speciale Farmaceutica di Pogliano Milanese.

Per quanto applicabile, sarà data attuazione alla L. n. 125/1991 in materia di pari opportunità.

8. COMMISSIONE GIUDICATRICE, GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE

L'ammissione dei candidati viene disposta con atto della Direttrice. La valutazione della prova scritta ed orale, l'attribuzione dei punteggi per i titoli di servizio, nonché la formazione della graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei è demandata all'apposita Commissione Giudicatrice nominata dal Direttore di Azienda.

I candidati dichiarati idonei verranno inseriti in graduatoria secondo l'ordine di merito espresso dalla Commissione Giudicatrice.

Al candidato risultato primo in graduatoria verrà affidata la mansione di Direttore di farmacia e di Direttore di azienda. Il nominato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego e della sussistenza di tutti i requisiti di partecipazione e titoli dichiarati nella domanda. In caso di rinuncia o di decadenza del candidato chiamato, l'Azienda si riserva la facoltà di nominare un altro candidato dichiarato idoneo in ordine di graduatoria.

Il vincitore della selezione sarà sottoposto ad un periodo di prova ai sensi di quanto stabilito dal CCNL vigente, pari alla durata massima prevista dallo stesso CCNL vigente.

9. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme di legge vigenti e dal CCNL vigente (LIVELLO 1Q DEL CCNL PER I DIPENDENTI DI AZIENDE FARMACEUTICHE SPECIALI) per lo svolgimento delle relative mansioni presso l'Azienda Speciale Farmaceutica di Pogliano Milanese.

10. TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del Nuovo Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D. Lgs. n. 196/2003, si informa che la raccolta dei dati personali ha come sola finalità quella espressa e i dati personali saranno trattati in modo lecito e corretto e comunque nel rispetto della legge citata sia con supporti cartacei sia informatici. Il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge. Il titolare del trattamento dei dati è l'Azienda Speciale Farmaceutica di Pogliano Milanese.

L'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente bando di concorso a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicare i motivi e senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta.

Pogliano Milanese, li 28 novembre 2021

L'amministratore Unico

Gioacchino Vendola



FAC-SIMILE DOMANDA (da redigere in carta semplice)

All'amministratore Unico
dell'Azienda Speciale Farmaceutica di Pogliano Milanese

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione bandita per l'assunzione di n. 1 direttore di farmacia a tempo pieno e indeterminato – Livello 1°q – con funzioni di direttore di azienda da assegnare alla Farmacia Comunale di Pogliano Milanese.

Il/La sottoscritto/a:

Nome e Cognome	
Codice Fiscale	
Luogo e data di nascita	
Residente a (cap/comune/pr)	
in Via	

CHIEDE

di essere ammesso/a alla prova di cui all'oggetto.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, e pienamente consapevole delle pene conseguenti a false dichiarazioni,

DICHIARA

- di conoscere ed accettare senza riserve le condizioni previste nella selezione e nella domanda;
- essere cittadino italiano ovvero cittadinanza equivalente secondo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea di seguito riportato:
_____;
- essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ ovvero di non essere iscritto o di essere stato cancellato dalle liste elettorali per i seguenti motivi _____;
- non aver riportato condanne penali, ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali _____;
- non aver procedimenti penali in corso, ovvero di avere i seguenti procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego _____;
- essere, nei confronti degli obblighi militari, nella seguente posizione _____;
- essere in possesso del Diploma di Laurea in _____ conseguita il _____ presso _____ con votazione di _____;
- di avere conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione, ottenuta presso _____ nell'anno _____;
- essere iscritto all'Albo dei Farmacisti della Provincia di _____ al numero _____ abilitazione conseguita il _____;
- di aver ricoperto l'incarico di farmacista collaboratore di farmacia

- Servizio prestato, di ruolo o non di ruolo, presso la farmacia _____ dal _____ al _____;
- Servizio prestato, di ruolo o non di ruolo, presso la farmacia _____ dal _____ al _____;
- di essere in possesso dei seguenti titoli di servizio utili per l'attribuzione del punteggio previsto dal bando:
 - Servizio prestato, di ruolo o non di ruolo, con qualifica di _____ presso la farmacia _____;
 - Servizio prestato, di ruolo o non di ruolo, con qualifica di _____ presso la farmacia _____;

N.B.: i servizi prestati devono essere descritti con indicazione chiara dell'inizio e della fine del rapporto, delle relative caratteristiche (se a tempo pieno o parziale), delle farmacie interessate (con descrizione precisa dell'ubicazione, della denominazione/insegna, della titolarità pubblica o privata);

- prestare oppure avere o non avere prestato servizio presso pubbliche Amministrazioni (in caso di cessazione del rapporto di lavoro indicare la causa) _____;
- di non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stato/a licenziato/a per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- di accettare senza alcuna riserva le condizioni della selezione in oggetto e le norme nella stessa richiamate;
- di avere necessità di ausilio e tempo aggiuntivo per l'espletamento delle prove (solo per soggetti diversamente abili in possesso della documentazione medica comprovante tale bisogno).

Chiede infine di ricevere tutte le comunicazioni relative alla presente prova ad uno dei recapiti che segue, con l'impegno di rendere nota tempestivamente ogni variazione di tali indirizzi, e sollevando l'Azienda da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario ovvero di mancata lettura del messaggio di posta elettronica certificata.

Recapito per corrispondenza:

CAP, comune e provincia	
Via e numero civico	
Telefono / Cellulare	

Indirizzo PEC	
Indirizzo mail	

ALLEGA:

1. Elenco, in triplice copia ed in carta semplice, delle pubblicazioni e dei titoli presentati;
2. Copia di un documento di identità in corso di validità;
3. Curriculum formativo e professionale, datato e firmato redatto in formato europeo;
4. Certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi nonché dei sussidi necessari, relativi alla dichiarata condizione di portatore di handicap (eventuale);

5. In originale o copia autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati nelle forme di cui al D.P.R. n. 445/2000, utilizzando l'unito modulo 1 a seconda della tipologia delle situazioni da dichiarare - tutte le certificazioni relative ai titoli che ritiene opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito.

Data _____

Firma in chiaro e leggibile

FAC-SIMILE DOMANDA (da redigere in carta semplice)

MODULO 1

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E DI NOTORIETA'

(artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a nato/a a..... il..... residente a..... in via consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000,

DICHIARA

- di essere in possesso del/i seguente/i titolo/i di studio: _____ conseguito presso _____ in data _____; conseguito presso _____ in data _____; conseguito presso _____ in data _____;
- essere in possesso del diploma di specializzazione in _____ conseguito presso _____ in data _____;
- di essere iscritto all'Ordine dei _____ di _____;
- che le copie dei seguenti documenti uniti alla presente dichiarazione sono conformi agli originali:

- di avere prestato i seguenti servizi:
Amministrazione _____
Tipo di Rapporto* _____
Qualifica _____
Periodo di Servizio: dal _____ al _____
Impegnativa Oraria _____
Causa di Risoluzione del rapporto di lavoro _____

Amministrazione _____
Tipo di Rapporto* _____
Qualifica _____
Periodo di Servizio: dal _____ al _____

Impegnativa Oraria _____

Causa di Risoluzione del rapporto di lavoro _____

* indicare se: a tempo determinato, indeterminato, libero/professionale, consulente o altro

- altro:

(indicare analiticamente tutti gli elementi necessari all'esatta individuazione delle situazioni certificate).

Luogo, data _____

firma per esteso del dichiarante _____